

Утверждена

Приказом ООО «ЭСК «ВодСток»

от «15» 10 2018г. № 64/10/02

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «ЭСК «ВодСток»**

Общество с Ограниченной Ответственностью «Эксплуатационно-строительная компания «ВодСток» (далее Организация) образована с целью оказания услуг по техническому обслуживанию и ремонту оборудования объектов коммунального назначения.

Политика Организации в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая политика распространяется на все структурные подразделения Организации.

Организация признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Организация рассматривает систему управления охраной труда, как основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников.

### **Ключевые принципы, цели и задачи в области охраны труда, выполнение которых Организация принимает на себя:**

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- избежание возникновения профзаболеваний у трудящихся в организации;
- избежание травматизма на производстве;
- обеспечение надежности работы производственных объектов;
- снижение риска аварий и инцидентов.

### **Основными направлениями Политики Организации являются:**

- предоставление работникам возможности работать в безопасных условиях;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

### **Обязательства в области охраны труда**

**Для достижения заявленных в Политике целей и задач Организация принимает на себя следующие обязательства:**

- соблюдение федеральных законов, иных нормативных правовых актов и других требований в области охраны труда;
- сохранение здоровья всех сотрудников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- активное взаимодействие с работниками при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;
- осуществление систематического контроля за соблюдением требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;

- требовать от других организаций, осуществляющих деятельность на производственных объектах, соблюдение законодательства, норм и правил в области охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями;
- реализация установленных законодательством государственных компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- повышение уровня знаний и компетентности работников в области охраны труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- внедрение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- информирование работников Организации о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечение эффективного функционирования и совершенствование системы управления охраной труда;

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Организации.

Генеральный директор



А.А. Бородин